

林振昇

立法會議員（選委會界別）



2024年度
工作報告



目錄 Contents

02	前言
03-16	議會工作
17-18	關注議題
19-20	活動剪影
21-22	專欄及媒體報道



前言

2024年，我在立法會參與審議多項條例草案，包括獲全票通過的《維護國家安全條例草案》。能夠參與《維護國家安全條例草案》的二讀辯論及親身投票支持，助力中國香港完成《基本法》第二十三條本地立法的憲制責任，完成歷史使命，我對此感到非常光榮。國家安全得到保障後，終於可以聚焦發展經濟，改善民生，這也是市民大眾所期盼的。

另外，我有幸參與立法會教育事務及資訊科技及廣播事務委員會工作，繼續在議會建言獻策。我樂見在政府、議會和社會各界努力下，應用科學大學及各項創科基金及項目計劃在去年相繼落地，成為本港推動職專教育和國際教育樞紐，以至創科產業發展的重要里程碑；以及，我很榮幸獲推選成為人力事務委員會的主席，將會繼續推動完善各項勞工權益和保障。其中，在我和其他勞工界議員及前輩們的多年致力爭取下，在去年終於敲定最低工資水平一年一檢，以及連續性僱傭合約修訂定義為「468」的優化方案，以及修訂《預防工作時中暑指引》，加強保障在酷熱環境工作的工友，讓基層勞工增加幸福感。

此外，我也參與了《建造業付款保障條例草案》的審議工作，而法案亦順利在去年底獲三讀通過。該條例將有望解決困擾建造業界多年的付款問題，包括採購服務一方不付款或延期付款等，從而改善各級承辦商的現金流。當承辦商準時收款，工人也有糧出，希望能減少建造業界的欠薪情況。僱主及僱員大家同坐一條船，都期望建造業有更健康的發展。讓我們一起迎接2025年的春天，不停步，為香港進步而共同努力！



在立法會所參與的委員會（出席率）



立法會會議



內務委員會



財務委員會及轄下小組委員會

財務委員會

工務小組委員會



事務委員會

教育事務委員會會議

資訊科技及廣播事務委員會會議

人力事務委員會會議



小組委員會

事務委員會轄下的小組委員會

◦ 人力資源培訓與規劃事宜小組委員會會議

◦ 推動香港成為國際教育樞紐小組委員會會議

內務委員會轄下的附屬法例小組委員會

◦ 《2024年古物及古蹟(古蹟及歷史建築物的宣布)(綜合)(修訂)公告》小組委員會會議

◦ 《2024年博物館指定(修訂)令》小組委員會會議

◦ 《2024年海岸公園(指定)(修訂)令》小組委員會會議

內務委員會轄下的其他小組委員會

◦ 新來港人才快速融入香港事宜小組委員會會議

◦ 推動新型工業化事宜小組委員會會議



法案委員會

◦ 《建造業付款保障條例草案》委員會會議

◦ 《2024年牙醫註冊(修訂)條例草案》委員會會議

◦ 《2023年電子執行交通法例(雜項修訂)條例草案》委員會會議

◦ 《海上安全(酒精及藥物)條例草案》委員會會議

◦ 《2024年船舶法例(燃料使用及雜項修訂)條例草案》委員會會議

◦ 《2023年水務設施(修訂)條例草案》委員會會議

◦ 《2023年野生動物保護(修訂)條例草案》委員會會議



2024.06.12 | 提出我的議

彈性

林振輝：彈性工作安排無損服務質素，助企業解決人力短缺問題。
區政府應更積極推出政策，助企業解決人力短缺問題。
上的困難。
(資料圖片)



林振輝

題。據平機會早年調查，有逾60%的職人責任，他們普遍認為，他們在平衡工作與生活之間找到平衡點。

歸根究底，問題是家庭友善措施與彈性工作安排的配合。政府應更積極推動企業彈性工作。

彈性工作在西史，最早可追溯到德意志經濟學家。重不足，管理顧問就提出彈性工作「Gleitzeit」。

間分成核心與彈性定數小時的核心。其餘時段自由選擇。員可騰空時間來照人事務，藉此推動投入職場。後來，後發現好處甚多，採辦，範圍擴展至外地普及。

經多年實踐，不斷優化，商機發展成照顧員工彈性工作定義也。作時間，擴展至作、轉為半職、兼模式。早年有報告(OECD)成員國已向僱員提供彈性更有不少國家(多澳洲及加拿大等)僱員向僱主提出免利(當然僱主有合這方面筆者將在8



No. of Members waiting to speak : 29
「制度普及化」議案 MOTION ON “P

Peak : 29
ON "P



林振昇

04 | 議會工作

立法會一題：加強對僱員的職安健保障

我就加強對僱員的職安健保障的議題提出口頭質詢。提問包括在職安健相關法例修訂後發生的致命工業意外數字；引用職安健相關法例下循可公訴罪行程序及簡易程序提出檢控、定罪個案和平均判罰的統計數字；以及詢問當局會否研究以立法方式推動採用建築安全設計，以降低施工風險等問題。

2024年6月19日



2024.06.19 | 提出口頭質詢 | 「加強對僱員的職安健保障」

立法會十三題：引進重點企業

我就關於引進重點企業的議題提出書面質詢。提問包括了解政府在引進企業的工作進展，已引進的重點企業的數目及業務類別，以及當局有何措施加強培育和培訓相關產業的本地人才，以促進該等產業在港的發展，並為相關人才提供更大的發展空間等。

2024年12月11日

立法會十三題：食環署前線清潔工友的工作環境

我就關於食環署前線清潔工友的工作環境的議題提出書面質詢。提問包括了解政府在改善工友工作環境的最新進展，各垃圾收集站內員工設施數量的統計數字、會否檢視及優化前線清潔員工的制服改為使用更透氣的物料，降低在酷熱天氣下的熱壓力風險，以及在郊區安裝太陽能清涼休息站的進展等。

2024年11月27日

立法會七題：政府服務合約非技術員工的勞工保障

我就關於政府服務合約非技術員工的勞工保障的議題提出書面質詢。提問包括政府近年外判合約的非技術工人的數目和相關合約投標價錢等統計數字、相關外判員工的中暑工傷及致命個案數字，以及當局會否研究提高願意增加外判非技術員工福利的承辦商在投標服務合約時的中標機會等。

2024年11月13日

立法會十五題：牙科護理專業人員

我就關於牙科護理專業人員的議題提出書面質詢。提問包括了解制定牙專人員註冊制度的具體時間表、會否考慮與香港牙醫管理委員會商討，進一步放寬牙齒衛生員的工作範圍，例如容許他們處理注射麻醉藥的程序，以有效地分擔牙醫的工作，以及如何推動牙專人員在基層醫療系統擔任更多角色等。

2024年10月30日

立法會二題：促進推拿業的專業發展

我就關於促進推拿業的專業發展的議題提出書面質詢。提問包括政府會否考慮在資歷架構下成立推拿業培訓諮詢委員會，加強推動推拿業的人才培訓和發展，以及，了解當局會否研究為推拿業設立資格認證制度，並規定從業員需要通過認可的專業考核或評估等。

2024年4月24日

立法會八題：內地港人選民參與香港選舉的投票

我就關於內地港人選民在港投票的議題提出書面質詢。提問包括政府在今屆區議會選舉中，所設立各個鄰近邊境投票站的投票情況、就推行電子投票的研究進展和詳情，以及，會否考慮推出更多便利內地港人選民參與香港選舉投票的措施，以及就相關事宜與內地港人團體和關注組織等定期溝通及交流意見等。

2024年3月13日

2024年人力事務委員會

我很榮幸獲議員同事推選成為人力事務委員會主席。2024年度的人力事務委員會曾就多項勞工相關議題進行討論，包括近年社會十分關注的本地職業安全狀況。

我在會議發言時指出，近年不少建造業工業意外都涉及小型工程，認同當局早年曾建議修改《建築地盤（安全）規例》，要求部分小型工程須作出申報，相信會讓承辦商更關注職安問題，以及有利勞工處巡查，期望政府能夠盡快作出修例和優化。雖然勞工處近年在發生嚴重或致命工業意外後都很快有跟進行動，例如在竹棚架及密閉空間工作意外後，都有立即進行全港性巡查，隨後也修改了相關工作守則。但是這些都是事後式亡羊補牢，我在會議上及其他場合也多次促請當局盡快檢視各項規例和工作守則，並將應用科技設備來提升職安健的要求列入其中。

另外，2024年度人力事務委員會也討論過關於勞工處推廣良好人事管理及家庭友善僱傭措施的工作，正如我在發言時關注，現行《僱傭條例》雖然訂有防止歧視職工會的條文，但大家都明白實際上是難以檢控。因為即使僱主因不滿員工參與工會活動而解僱他，亦不會直接說是因為參與工會，而是提出各種藉口或原因。其實現時絕大職工會都是理性務實的，亦希望推動良好勞資關係和服務工友，期望勞工處日後繼續向僱主做好宣傳推廣，並在將來舉辦的《好僱主約章》活動中多強調這些方面。



2024年資訊科技及廣播事務委員會



2024.04.16 | 參觀InnoEx香港國際創科展2024



2024.10.08 | 到訪深圳北站港澳青年創新創業中心

過去一年，我在資訊科技及廣播事務委員會會議上，特別關注創新科技發展及資訊科技安全保障方面的議題。

在創新科技發展方面，我持續跟進落馬洲河套區港深創新及科技園的發展進度，希望政府新成立的「河套區港深創新及科技園督導委員會」能夠盡快制訂香港園區發展的整體策略，加速河套區香港園區的發展，確保香港園區與深圳園區的發展步調一致。此外，針對政府過去推出的各類創科資助計劃，我建議政府應全面檢視有關計劃的成效，並優化即將推出的計劃，包括 100 億元的「創科產業引導基金」、1.8 億元「創科加速器先導計劃」等，確保有效推動創科產業發展。

在資訊科技安全保障方面，鑑於近年有政府部門或公營機構發生網絡安全事故，我建議政府強化數字辦公室統籌與監督角色，加強監督部門執行相關資訊保安指引的情況，以提升其網絡安全防禦能力。另外，由於不少政府部門或公營機構會將大型項目外判給第三方承辦商，我建議政府加強對相關承辦商的監管，例如實施扣分制度，激勵承辦商提升資訊安全水平。另外，由於本港缺乏具備資訊保安專門知識的人才，我建議政府與本地院校合作，推出學位學徒計劃，以培養資訊保安人才，協助各局/部門及公營機構提升資訊保安系統。

2024年教育事務委員會

身為教育事務委員會委員之一，我在會議上主要關注職業專才教育發展及學生教育支援措施，並向政府提出政策倡議。

在職專教育方面，我歡迎政府推動成立應用科學大學及應用科學大學聯盟，期望應用科學大學聯盟未來繼續加強與國際院校的合作交流，開設貼合人力需求的應用學位課程，並增加課程中的實習元素，為香港培養更多應用型人才。考慮到香港中小企業資源有限，我建議政府為中小企業提供經濟誘因，鼓勵企業為學生提供更多實習機會，豐富應科大學生的職場學習經驗，以提升職專教育的地位。此外，我亦支持香港發展成為國際專上教育樞紐，除了放寬擴大政府資助專上院校非本地學生的錄取限額至40%，政府應積極吸引更多海外學生，尤其是來自東盟及「一帶一路」國家的學生來港升學，並為他們提供適切的支援，打造「留學香港」的品牌。

在學生教育支援方面，我支持政府在小學階段開設科學科和人文科，但考慮到學生學業繁忙，我建議政府優化學校各科功課安排，讓學生有更多時間參與課外活動。此外，我亦十分關注非華語學生的教育支援，期望政府加大力度協助學校及早識別有特殊教育需求的非華語學生，並加強對非華語學生的生涯規劃支援，協助他們盡快融入香港社會並順利進入勞動市場。

持續推動職專教育向前發展



周昇詞

林振昇 勞聯主席、立法會議員

筆者在上周出席香港中華職教社的成立典禮，職教社致力推廣職業教育，以及提高本港職業教育的水準。筆者亦一直關注本港職專教育的發展，認為職專教育能為不同行業培育多元及應用型人才，對香港的未來發展十分重要。

職專教育在不少國家/地區都備受重視，以英國為例，當地早在2015年就推出「學位學徒制計劃」，參加者完成計劃後可擁有本科學歷資格。而計劃的課程涵蓋不少專業學科，包括建築、醫學等，十分多元。反觀香港，即使推出了「職學計劃」，但學員最高只可獲取高級文憑學歷，吸引力相對有限。筆者建議，政府可以參考相關做法，探討推出「學位學徒計劃」的可能性，針對將來新型工業所需的人才，提供更多元及更具吸引力的發展路徑。

此外，去年《施政報告》提出推

動成立應用科學大學，將本港職專教育提升至大學學位地位，有助加強職專教育在社會的認受性。由於應用科學大學始終是項新嘗試，政府可考慮撥款成立「應用科學大學發展基金」，與教育界、勞工界及工商業界等跨界別協作，共同就課程設計和就業支援等作商討，推動職專教育的長遠和持續發展。基金下應設不同資助計劃，包括向有意轉型為應用科學大學的院校提供財政支援和配套；資助和推動應用科學大學與內地及海外其他職業大學的合作，推動多地專業資歷互認；設立獎學金計劃，以及向部分人才缺乏指定行業的相關「應用學位」課程提供學費補助等，以吸引更多學生，包括非本地學生報讀。

發展職專教育是國際趨勢，如果香港能夠做好職專教育方面的工作，必定有助於成為國際教育樞紐。



【教育事務委員會職務考察】

2024.01.19 | 香港仔專欄 | 【持續推動職專教育向前發展】

政府法案

圓滿完成《基本法》第23條立法

立法會於2024年3月19日以全票通過《維護國家安全條例草案》，標誌着自香港回歸祖國多年以來，終完成履行《基本法》第23條本地立法的憲制責任和歷史使命。對於能夠在任內見證這項重要的立法工作得以完成，我感到十分光榮，並深信條例的落實令國家安全得到全面的保障，為本港締造一個更安全和穩定的環境，社會能夠集中精力，全力拼經濟、謀發展。

我在審議草案發言時，回應了部分本地工會關注草案內，有關建議規管境外干預及從事危害國家安全活動組織的條文，並強調部分國際工會組織或可被界定為境外勢力，但本地工會要意圖帶來干預效果，需使用不當手段和配合境外勢力，才有機會觸犯條例。因此本地工會與境外組織進行正常工會交流，無須擔心會誤墮法網，但本地工會也要有義務和意識避免被境外勢力利用來危害國家安全。



2024.02.26 | 勞聯「香港基本法第23條」專題講座



2024.04.13 | 出席職工會與國家安全研討會



2024.03.13 | 就《維護國家安全條例草案》恢復二讀發言

《建造業付款保障條例草案》

我在立法會會議投票支持通過《建造業付款保障條例草案》，並就法案發言時重申，過往分包商收不到款項，都要繼續投入資源做項目，擔心反而被告未能按合約完工，賠了夫人又折兵。我認同應禁止使用「有條件付款」的條款，例如「先收款、後付款」，以及賦權下級分判商可暫停或減慢工作的進度。

我認為，條例雖然獲得通過並不代表建造業拖糧問題從此得到徹底解決，條例的目的在於改善整個行業不同持份者的現金流，而非直接處理僱主與僱員之間的聘用或支付工資關係。即使承辦商日後能夠透過審裁機制成功向上家追討款項，也不代表該筆款項會立刻用於支付欠薪。工友雖然理論上可透過《僱傭條例》向僱主追討薪金，僱傭條例規定僱主在工資期屆滿後7天內支付工資，但工友卻礙於拖糧是建造業的「行規」，加上擔心日後被分判商「封殺」。若要長遠根治多層分判、拖糧等陋習，發展局、勞福局以及整個建造業界仍有很長的路要走。我希望各方能以是次條例訂立為契機，重新審視建造業長期以來的結構性問題，推動建造業邁向更健康的發展方向。



《2024年船舶法例(燃料使用及雜項修訂)條例草案》

我在立法會會議投票支持通過投票支持通過《2024年船舶法例(燃料使用及雜項修訂)條例草案》，並就草案發言時提及，認同有需要修例讓船隻可以在本港水域使用更環保的新燃料，以助本港建設綠色港口，同時保障工友的職安健。

過去勞聯的貨櫃碼頭行業工會一直關注船隻靠岸時所釋出的廢氣對工友健康的影響，而政府亦有採取措施以改善碼頭的空氣質素。我希望條例通過後，政府及碼頭營運商定期檢測港口碼頭內的空氣情況，如果空氣質素欠佳，就要為碼頭工友提供保護裝備，保障他們的職業健康。我也認為當局應就新燃料船隻相關作業人員的訓練制定指引和規則，並讓現有船隻作業人員提升技能，將來可轉到新燃料船隻上工作。

《2023年護士註冊 (修訂) 條例草案》

我在立法會會議投票支持通過《2023年護士註冊 (修訂) 條例草案》，並就草案發言時表示關注本地護士就業情況。我留意到，根據《醫療人力推算2023》，預計香港在2030和2040年分別欠缺8,700和5,060名全職普通科護士，故我認同透過《條例草案》為非本地培訓護士新增註冊途徑，引入非本地護士以維持醫療服務。惟任何引入人才和勞工計劃，都要評估對本地從業員工作的影響，但今次引入非本地護士並無這個安排，我擔心安老院聘請非本地護士時，特別是登記護士，若不用市場工資聘請，本地登記護士容易被引入的護士所取代。我希望當局作適時人手評估，當服務不增加的情況下，又已經引入足夠的非本地護士，就應該調整引入的數目和速度。

《2024年消防安全(建築物)(修訂)條例草案》

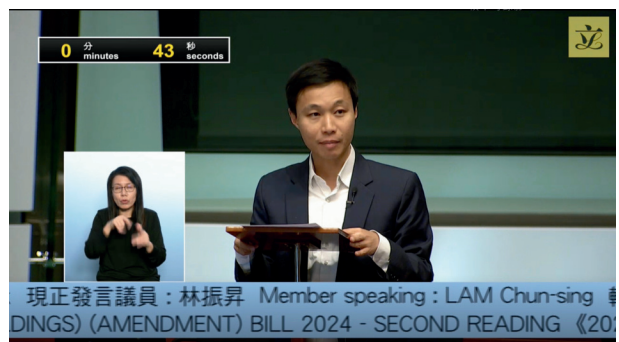
我在立法會會議投票支持通過《2024年消防安全(建築物)(修訂)條例草案》。由於過去已經有多宗舊樓火警事故，包括廣受關注的佐敦華豐大廈火災，足以顯示這些消防隱患必須得到正視。我認同有需要賦權消防處和屋宇署代未能遵從《條例》的樓宇業主進行消防安全改善工程，並向這些業主收回費用的，同時給予分期付款等行政安排來減輕財政壓力。我期望修例後有助改善消防安全措施、強化業主責任意識以及提高大廈消防設施的維護水平，希望政府都能夠循序漸進

條例並沒有規定何時來港的非本地護士才合資格申請有限度或特別註冊，即是條例生效前已來港的非本地護士，只要符合資格，一樣可以申請有限度或特別註冊。而近年可能有一些內地護士來港，成為新來港人士，但按現行規定，他們要經過考試才能成為註冊護士。若條例生效後，只要他們合乎資格、有足夠的臨床經驗，就可以成為特別註冊或有限度註冊的護士，去安老院或醫管局、衛生署工作。我建議當局應該盡快識別和統計這些合資格的香港居民，鼓勵安老院及醫管局優先聘請，保障本地從業員入職護士的機會。



與各工會代表就《2023年護士註冊 (修訂) 條例草案》互相交流意見

提高每年能處理的工程量，提速提效盡快開展，消除消防安全隱患，讓大家都能夠安居樂業。



就《2024年消防安全(建築物)(修訂)條例草案》發言

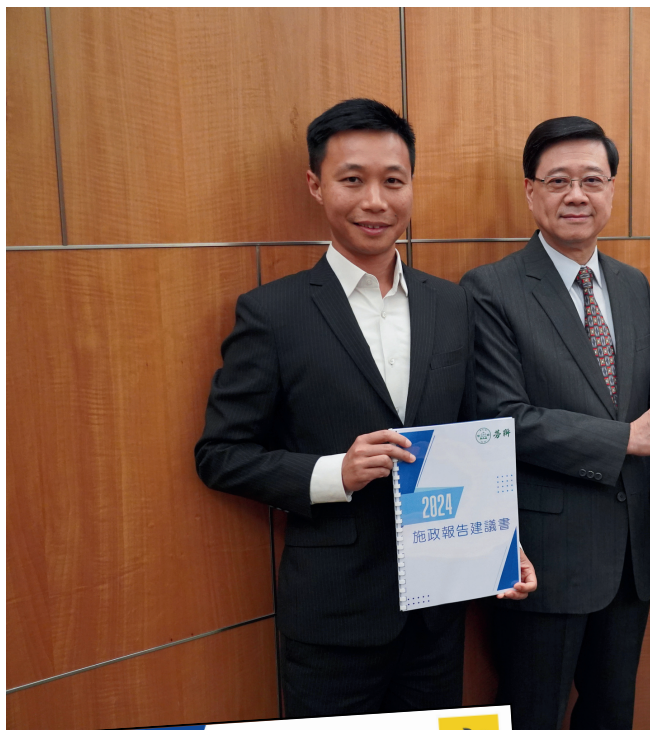
《2024年施政報告》

遞交勞聯就《施政報告》建議書

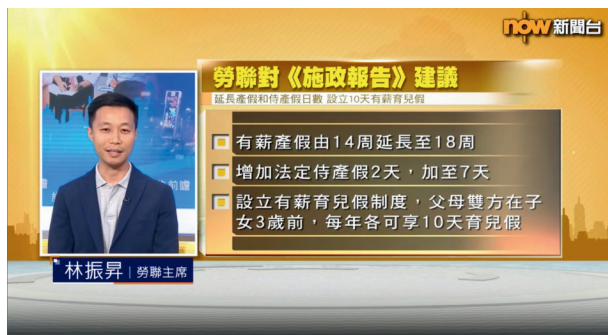
在2024年7月25日，我聯同勞聯立法會議員周小松一同出席2024年施政報告諮詢會面，向行政長官李家超遞交勞聯的施政報告建議書。建議書涵蓋9大範疇及提出合共50項具體政策倡議。其中，我在會上提出期望政府加強支援在職家庭措施，建議推出包括延長有薪產假至18星期、設立「彈性工作支援先導計劃」、以及調整強積金供款入息上下限等建議。最後，我們提出的部分建議措施也獲得採納。

就《施政報告》作出回應

就政府發表的《行政長官2024年施政報告》（《報告》），我認為體現了「勇於變革 普惠民生」的魄力和決心，推出不少具前瞻性和創新的政策措施，在支援勞工、解決劏房問題、醫療改革、大灣區安老和扶助弱勢社群等方面著墨甚多，積極處理各項民生痛點，並為香港發展目標和願景作出詳細規劃。此外，《報告》也採納了我們勞聯的部分政策建議，包括研究上調破產欠薪保障基金下的遣散費特惠款額上限、優化「大灣區青年就業計劃」、加強推動非遺保護、傳承和文旅融合發展、推行「聯廈聯管」及下調烈酒稅等一系列政策。



20240726 | 勞聯舉行施政報告建議書新聞發佈會



NOW新聞 | 時事全方位【就新一份《施政報告》表達建議】



不斷提升和完善勞工權益



議會內外
林振昇

行政長官李家超將於10月發表新一份施政報告，筆者早前向行政長官提交港九勞工社團聯合會《施政報告建議書》，當中針對提升勞工權益、改善民生福祉及發展優質產業九大範疇，共提出50項具體政策建議，期望將香港建設成更宜居、宜業、宜遊和宜樂的一流城市。目前社會大致安全穩定，是發展經濟和改善民生的絕佳時機，而提到民生、加強保障全港逾300多萬名打工仔女們的勞工權益，應該是重中之重。

適時調整各項輸入外勞計劃

在勞工政策方面，擴大輸入外勞的問題最近引起社會廣泛關注。個別行業如零售業、餐飲業等的失業率近期呈反覆上升趨勢，但相關行業輸入外勞的數目卻急速增加，單是「補充勞工優化計劃」已批准逾2.1萬名外勞來港，其中已獲批輸入的侍應和初級廚師人數已超過5千人。近來不少基層工友都反映，他們從事的工程以往都要依靠加班來賺取足夠收入養家，但自從擴大輸入外勞後，加班時數大幅減少導致收入大跌，而僱主對調整薪酬福利取態也愈趨保守。我們建議政府可制訂停止輸入外勞路線圖，規劃增加本地勞動力的短中長期措施，逐步減少依賴外勞補充人力，並且持續監察勞工市場情況，適時調整各項輸入外勞計劃。

除了保障本地工人優先就業外，確保可享優質就業同樣重要。本地一些基本勞工保障較內地一些省市及其他先進經濟體遜色，以法定產假和男

士侍產假為例，目前香港只有分別14星期和5天，但廣州市的職產產假有178天，以及男士侍產假也有15天之多；而新加坡也有16星期法定產假和可長達4星期的侍產假。

為讓在職父母有更多空間照顧新生嬰兒和家人。我們建議將法定侍產假增加至7天，以及將法定產假進一步延長至18星期，並由政府繼續向僱主提供津貼，以補助額外4星期產假的部分額外薪金開支，發達上限維持現有的8萬元，預計新措施每年惠及約7千名僱員，政府額外財政開支每年僅需增加約1億多元。

另外，家庭友善僱傭措施多年來在香港並未普及，已設立彈性工作制度的企業和機構數量也相當有限，不少在職父母和照顧者難以平衡工作和照顧家庭的責任，甚至被迫放棄工作。因此，我們建議政府可考慮推出「彈性工作支援先導計劃」，為參與企業提供顧問服務，因應行業和企業文化特色，協助企業訂立合適的彈性工作制度；同時，參與企業和機構為每名有需要僱員提供彈性工作安排可獲發津貼，以補助部分額外成本開支。

隨著社會持續進步，勞工權益和保障都應該不斷獲得提升和完善。勞聯在施政報告建議書還提出了多項勞工政策建議，包括促請設立10天有薪育兒假、立法保障平台工作者的勞動權益、盡快調整強積金供款入息上下限、研究就建築安全設計立法和增加酷熱天氣下僱員的保障，以提升職業安全等，希望政府能考慮和採納。

勞動者是支撐社會經濟發展的基石，勞聯期盼新一份施政報告將會更多支援和保障勞工的新政策推出，讓廣大打工仔女的獲得感及幸福感更為充實。

勞聯主席、立法會議員

其中，《施政報告》提出多項「重磅」措施，包括提出制訂住宅樓宇分間單位出租制度，制訂合標準「簡樸房」擬議的最低要求，為「告別劏房」創下歷史性的里程碑。此外，《報告》提出落實強積金「全自由行」，並訂立目標在2025年內修訂相關條例，將為強積金制度帶來重要變革，有助僱員更靈活管理強積金投資和完善退休規劃。惟《報告》未有觸及政府早前承諾待積金易平台運行後，將為低收入僱員和自僱人士代供5%強積金的措施，我期望政府能夠盡公布相關細節和安排。

另外，我亦歡迎《施政報告》推出多項支援家庭措施，包括勞聯建議的率先為育有3歲以下子女的政府僱員提供育兒假，措施將為社會釋出正面訊息，對推動家庭友善僱傭措施普及化踏出重要一步，期望日後能夠將育兒假制度推展成為僱員的法定權益；同時，《施政報告》建議優化「在校課後託管服務計劃」（「計劃」），進一步鼓勵更多學校參與，並將原來6,000個名額提升至無上限，讓更多家長能夠受惠，並減輕照顧兒童的壓力和有空間可以找尋或外出工作，這也是勞聯提出「計劃」倡議並獲當局接納和試行後，一直所爭取的目標。



振振有詞
回應《2024年施政報告》

《2024-25年度財政預算案》

遞交勞聯就《財政預算案》建議書

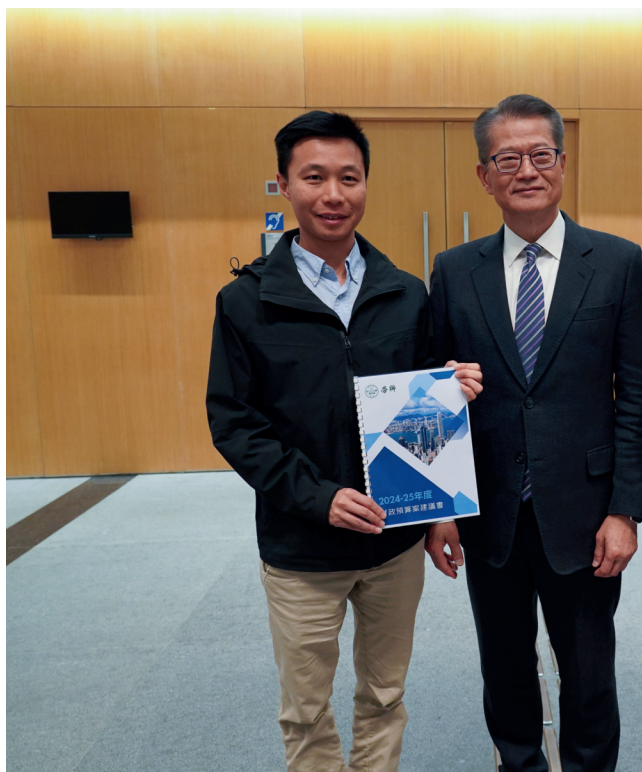
我在2024年1月26日聯同勞聯立法會議員周小松議員與財政司司長陳茂波會晤，就《財政預算案》表達勞聯的建議並提交建議書。我們的建議書從七大範疇出發，包括「支援市民、為民紓困」、「優化勞工政策、提升職場環境」、「關愛共融、扶貧安老」、「宜居城市、優質生活」、「強化職專教育、匯人才育專才」、「優化交通運輸、便捷市民生活」和「振興支柱產業、帶動經濟發展」，提出合共41項具體政策倡議。



2024.01.27 | 勞聯對2024至2025年度財政預算案建議新聞發布會

對《財政預算案》的看法

我認為《2024-25年度財政預算案》（《預算案》）務實進取，而且的確比較多措施支援香港未來的發展。而我過往經常提及的職專教育方面亦有包含在內，希望將來可以有更多支援在應用科學大學方面。另外，我也感謝當局回應勞聯提出的倡議，計劃推出更多具特色的旅遊產品和項目吸引旅客，但我認為政府可以有更進取的措施去吸引旅客，如可再考慮向旅客發放「酒店住宿優惠券」，配合中央政府近期批准擴大自由行城市。





2024.02.16 | 勞聯就財政預算案表達建議

至於支援基層方面，今次《預算案》沒有措施直接支援有小朋友的家庭，對此我感到有點遺憾；而打工仔女方面，寬減薪俸稅上限也只有3000元；物業差餉寬減也只是一季及上限為1,000元，似乎比過往年度也有減少。

不過，我支持《預算案》建議推出一系列推動創新科技、金融和綠色經濟等的措施，並認為是相當全面且具遠見。我認為人才是支撐產業發展的重要基石，惟《預算案》在推動本地人才升級轉型方面的篇幅較少，希望當局可以增撥資源助在職人士提升專業能力和學習新技能。



鳳凰秀 | 時事大破解【談財政預算案建議】

關注建造業的職業安全情況

近年本港致命工業意外頻生，情況令人擔憂。我在不同場合及傳媒訪問都有提到，改善職業安全需要多管齊下，包括加強科技應用。目前超過3,000萬元的工務工程需採用「安全智慧工地」系統，惟就私人工程項目沒有設下相關規定，而私營地盤的科技應用亦並不普遍，原因或包括不了解現有資助的申請程序或科技產品是否適用於地盤。我建議政府加強宣傳用於資助業界的建造業創新及科技基金，並加大對申請公司的支援，鼓勵更多企業透過基金購置並採用所需的科技產品，以提升工地安全。



【振振有詞】認識世界工作安全健康日



出席機電安全健步嘉年華開幕式



向戶外工作的工友宣傳職業安全及健康訊息

另外，推動建築安全設計，要求相關持份者在項目設計等階段時須考慮安全保障的元素，對促進工地安全亦十分重要。目前工程預算費用超過5億元的工務工程必須採用建築安全設計，但有關規定並不適用於私人新建樓宇。我在今年6月19日立法會會議，提出「加強對僱員的職安健保障」口頭質詢，其中建議政府研究以立法形式推動業界採用建築安全設計，從源頭降低施工風險，以提升對前線工友的職安健保障。

成功推動落實 最低工資「一年一檢」

在2024年4月30日，行政長官會同行政會議接納了最低工資委員會提交的優化法定最低工資檢討機制的建議，包括落實最低工資「一年一檢」以及採用方程式調整最低工資水平。這新機制相比過往「兩年一檢」做法，能夠更及時反映最新的經濟和社會狀況。我對此表示歡迎和支持。

另外，過去在檢討最低工資水平時，最低工資委員會嘗試就調整決定達成共識，但若無法達成共識，談判可能會無果而終，導致基層工友無法加薪，難以應付基本生活需求。引入方程式調整料可減少協商時的爭議，使最低工資的調整更為穩定和可預測。我期望政府能適時檢視並優化新機制，讓最基層工友能更好地分享經濟發展的成果。



香港電台談話節目 | 談最低工資及職業安全的看法



有線新聞 | 談最低工資

堅持不懈爭取改善勞工權益



林振昇

「五一」勞動節將至。年輕一代可能未必知道，特區政府在1990年代初才將勞動節訂為法定假期，在回歸前一直是普通節日。勞動節假期的出現，反映着政府和社會對勞工權益愈發重視。打工人「五一」假期放，固然高興，但大家更希望的是擁有更理想的工作環境、條件和薪酬待遇。這也是我們八九勞工社團會成立40年來，堅持不懈追求和爭取達到的目標。

事實上，在勞工界和社會多年努力下，本港勞工保障遠遠算不上完善，但持續不斷在改善。今年勞工界迎來兩件大事，包括我們多年來發力期望能優化最低工資檢討機制及修訂「4118」的連續性合約規定（為同一僱主連續工作4周，每周工作不少於18小時）的訴求，似乎有望成功爭取。

最低工資檢討機制 須盡快改革

先談最低工資。現時最低工資的主要問題在於水平過低及調整緩慢。雖然自去年5月1日起調升至時薪40元，但當工友一個小時的辛勤勞動成果換不到茶餐廳的一頓「碟頭飯」，這樣的最低工資水平合理嗎？加上，物價生活開支年年上升，但最低工資水平按慣例兩年檢討一次，其間工資的購買力不斷被通脹蠶食。生活質素難以保持，檢討機制必須盡快改革。

目前最低工資檢討工作已到尾聲，而政府承諾6個月內做決定的限期將在本月底屆滿。相信近期將有進一步消息公布。筆者期望能將原定「一年一檢」，並確保每年調整率至少能抵銷工友抗通脹，以及合理地分享到經濟發展成果，使最低工資發揮好「保護網」作用。

其次是「4118」連續合約。按現行法律規定，凡僱員連續受僱於同一僱主4個星期或以上，而每周最少工作18個小時，便可獲委任為「長期僱員」，並享有不少權益。在「4118」施行30多年來，有小部分僱主走「法律縫」，常見手法包括故意減少僱員在第四周的上班時數，降至不足18個小時來規避。目前制度存在明顯漏洞，但難免的是，在政府積極推動下，勞工顧問委員會早前就改進連續合約規定達成共識，提出「468」方案建議，即以4周計算總時工，總工時門檻是68小時。

作者是勞聯主席、立法會議員



林振昇：本港職安健的情況使人關心，問題繼續在於部分業界未能樹立安全文化，這些都是需要時間改變。

「468」方案有兩大優勢：一來以總工時計算，大致是以現行制度兩倍；二來，工作時數由原來72小時降至68小時，這改動將可令更多兼職和零散工被納入保障。據政府估算，新方案將有超過1萬名僱員受惠。

不過按照當局的立法時間表，預計2025年上半年才能提交修訂《僱傭條例》的草案，之後立法會還要一系列審議工作，恐怕要到2026年方能正式實施。既然新方案已獲僱員和社會共識，政府亦評估過對企業的潛在成本影響微不足道，而且筆者觀乎今次修例這改動的條文似乎不多，且複雜性不高，為免夜長夢多，應速展開修例程序。

職安健問題令人揪心 政府當繼續推動改善

勞工保障和權益有望改善，固然令人鼓舞，惟另一邊廂，本港職安健的情況卻使人揪心。自去年職安健條例增修後，職安健處又推出多項改善措施，如「預防三寶」等，2023年多達23名工友因致命工業意外喪命。問題繼續在於部分業界未能樹立安全文化，這些都是需要時間改變。

政府一直致力提升職安健，但仍有不少工作要做，譬如繼續積極推動以科技改善職安健。又例如去年推出的「預防三寶」等，2023年多達23名工友因致命工業意外喪命。問題繼續在於部分業界未能樹立安全文化，這些都是需要時間改變。

「五一」勞動節是全世界勞工的共同節日，筆者期望可藉此喚起大眾對改善勞工權益的重視，亦衷心希望政府繼續推動勞工權益、勞工福利、對策改革改善勞工保障和權益，提高民衆幸福感和获得感。

成功推動落實修改連續性合約規定

根據現行法例，當僱員受聘於同一僱主四星期或以上，且每星期工作至少18小時（即「418」），便符合連續性合約的規定，僱員可享受薪假期及疾病津貼等法定權益。政府於2024年2月1日宣布，勞工顧問委員會就檢討連續性合約規定達成共識，建議將「418」改為「468」，即僱員四星期的工作總時數達到68小時，便可享有相關權益。當局估算，新方案將使逾1.1萬人受惠。

儘管「468」方案與勞聯過去一直倡導的「460」方案（即四星期工作總時數為60小時）存在差距，但我們相信未來仍有調整空間，期望政府能隨着社會和經濟的變化，定期檢討工時門檻和制度。同時，對於「468」方案，政府預計將在2025年上半年提交有關修訂的條例草案，雖然進度稍顯緩慢，但我們期望政府能盡早提交修例建議，以提升對打工族的保障。

活動剪影

在日常議會內的工作以外，我在議會外也參與不同類型的活動，包括與不同團體會面、地區服務等，與大家交流意見，聽取各界的聲音，把大家的建議帶到議會中。



20240122 | 出席家務助理問卷調查發佈會



20240123 | 出席立法會教師培訓日



20240130 | 到石籬辦事處向街坊派發揮春



20240202 | 向勞聯會員派發年糕



20240208 | 出席林村許願夜市典禮



20240310 | 出席扶貧高峰會



20240328 | 出席積金易平台試用簡介會



20240413 | 參與職工會與國家安全研討會



20240420 | 出席垃圾徵費論壇



20240424 | 勞工界聯合五一宣言記者會



20240528 | 到隆亨邨辦事處向街坊派糧



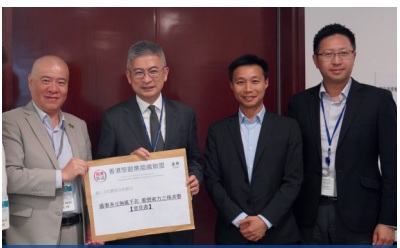
20240615 | 出席「賽馬會沿途有愛社區酒樓開幕禮



20240701 | 出席香港特區成立27周年升旗禮和酒會



20240704 | 與勞工處處副處長接受港台訪問



20240711 | 與旅遊工會約見文體旅局副局長



20240717 | 出席公屋聯會時事對談節目



20240724 | 出席預防中暑推廣活動



20240724 | 參與立法會與政府五人足球友誼賽



20240821 | 與房屋局局長參觀元朗簡約公屋示範單位



20240823 | 《數碼平台工作者-權益保障問卷調查》新聞發佈會



20240826 | 到深圳考察以創科提升公共服務的情況



20240908 | 出席無家者世界盃授旗禮



20240912 | 向勞聯會員派發煤氣月餅



20240921 | 出席千人齊做伸展操活動



20240926 | 出席香港科技園公司活動



20241023 | 出席香港美酒佳餚巡禮活動



20241026 | 出席積金好僱主嘉許禮



20241028 | 出席港鐵45周年活動



20241104 | 出席機電聯安活動



20241214 | 立法者們青年議政培訓計劃同學參觀立法會

我繼續透過在報章專欄撰寫文章，向市民大眾分享我們提倡的議題及想法，讓大家更加了解我們的工作。

其中，我和勞聯立法會議員周小松在免費報章《香港仔》的專欄「周昇詞」中，撰寫了多篇文章，包括《加強保障數碼平台工作者權益》、《育兒假「新嘗試」》、《推動建造業更健康發展》等。我亦很感謝不同傳媒的報道，將我們的回應、提出的議題報道給市民。此外，我也有在我的個人Youtube頻道不定期推出【振振有詞】系列影片，邀請不同界別的嘉賓到來，暢談各種時事及政策建議。

推動建造業更健康發展



周昇詞

《建造業付款保障條例》（《條例》）於本星期三獲立法會通過，當中對合約付款條款等方面作出改善，同時設立審裁處機制以解決有關付款的爭議。筆者期望《條例》能夠推動建造業朝更健康的方向發展。

《條例》適用於政府、指明實體及私營機構的總承建建造工程合約（合約價值不少於500萬元），但無須入則的非住宅建造工程未獲涵蓋在《條例》保障範圍。雖然無須入則的非住宅建造工程規模較小，但如大型商場或酒樓等的翻新工程合約所涉金額也有機會超過500萬，一些中小型承建商仍有面臨款項被拖欠的風險。當局需密切留意這類工程的付款狀況，若發現仍存在不少付款糾紛，應考慮將其納入規管。

《條例》亦禁止將「先收款、後付款」等「有條件付款」條款寫進合約，同時賦權下級分判商可暫停或減慢工作。如果付款方未在限定期內支付經審裁處裁定的款項，中承方就可以啟動有關暫停或減慢工作的程序，但整套程序需時約4個月。這段時間對財力有限的中小型承建商而言是漫長的折磨，他們需勉強維持工地運作、支付員工工資等。若他們在此期間「提早爆煲」，員工亦會受害。筆者希望當局在審裁處機制成熟後，考慮賦予審裁處暫停權。

林振昇

勞聯主席、立法會議員

——若認為管辦方行事明顯不合理，例如惡意拖延付款等，可批准中承方提前行使停工權力，以減少涉事承辦商和工友的损失。

「千里之行，始於足下。」拖數和拖糧一直以來都是建造業「行規」，並非單靠一項條款就能徹底解決。若要根治多層分判、拖糧等陋習，政府及業界仍有長遠的路要走。希望各方能以是次《條例》訂立為契機，重新審視業內的結構性問題，促進行業健康發展。

筆者在此亦祝願香港在2025年欣欣向榮，各位市民事事順利。

2024.12.20 | 香港仔專欄 | 推動建造業更健康發展

10%數碼平台工作

香港文匯報訊（記者 王儀）香港勞工經濟和數碼平台發展迅速，眾多打工仔投身數碼平台任職兼職送貨員，但這群工種通常被視為自僱人士，未獲勞工法例保障。港九勞工社團聯會與香港運輸物流業工會聯合會昨日引述一項調查指，有百分之受僱工友未獲補償或對補償不滿。他們建議特區政府清楚定義數碼平台工作者的僱傭新性質，制定相應政策和法規保障平台工作者權益。

兩間工會3月至7月以問卷調查成功訪問357名數碼平台工作者，涵蓋多個年齡層和從事不同的平台公司。調查顯示，77%受訪者未在工作中受傷，故未知有何工傷保障。10%受訪者表示曾有工傷但未獲平台公司作出任何補償，有6%受訪者有受傷但對公司的補償不滿意。

另外，54%受訪者認為平台公司為這群員工購買的團體意外人身保險保障並不足夠。

意外保險投保遠遜勞保水平

71%受訪者建議，政府應清楚定義平台送貨員的僱傭新性質，並盡快推進和改善數碼平台工作者的政策與權益保障，包括工傷保障（66%）、按實際應退距離計算工資（62%）、惡劣天氣額外工作津貼（59%）、最低工資保障（52%）等，當中亦有30%受訪者選擇退休保障。

調查又發現，近半數受訪者每周平均工作4天或以上，每日平均工作6小時或以上，符合全職工作定義。工會建議應明確平台送貨員和平台的僱傭關係，保障他們合理權益，而目前不少數碼平台公司有為這群員工購買團體或個人意外保險，投保額雖有不同，但全部遠低於勞工保險水平。

2024.08.24 | 文匯報 | 10%數碼平

育兒假「新嘗試」



周昇詞

新一份施政報告接納了勞聯的建議，率先為育有3歲以下子女的父母提供育兒假，合資格僱員明年4月起可每名子女每年放取3天假期。筆者歡迎政府推出措施，這是為推動家庭友善僱傭措施普及化所踏出的重要一步，相信能向社會釋出自正面訊息，促進育兒假日後推廣成為全港打工仔的法定權益。

本港不少在職父母反映，現行勞工相關法例忽略了家長照顧兒童需要的保障。目前父母在新生嬰兒出生階段，分別可享5天侍產假和14周產假，之後如果子女有任何狀況需要休養處理，也只能動用年假或申請特別休假。因此，勞聯早前向政府建議設立育兒假制度，照顧在職父母需要。雖然當局今次是先向政府僱員提供育兒假，但都是開了個好頭。現有的一些勞工法定權

益，都是先在政府內部實行相關安排，其後推廣至全體勞工享有。例如如有薪侍產假，當局於2012年向政府僱員提供，3年後成為全港僱員法定權益（假期日數在2019年由3天增加至5天），對於全港打工仔享有法定育兒假，筆者認為未來可期。

政府日前在立法會相關會議表示，由於3歲以下子女屬於學前階段，需要更加多的照顧，和3天育兒假的釐定，是平衡部門運作等方面需要後所作出，並預計約有1.2萬名公務員受惠於育兒假措施。筆者認為，3至5歲的小朋友對於父母照顧的需要其實也不少，建議當局實行措施後，留意政府財政、部門人手等情況，適時檢視措施並考慮將子女年齡門檻放寬為5歲或以下，而假期日數增加至5天。同時希望政府下階段推動公營機構僱員育兒假制度，持續促進家庭友善僱傭措施普及化。

加強保障數碼平台工作者權益



周昇詞

林振昇 勞聯主席、立法會議員

近年「零工經濟」興起，越來越多市民投身數碼平台工作者行列，透過數碼平台接受訂單，從事按次計酬的食物派送、貨物運送及運輸等基層工作。勞聯十分關注基層平台工作者的勞動權益，早前亦聯同香港運輸物流業工會聯合會進行有關平台工作者權益保障的問卷調查，其中大部分受訪的平台工作者認為需清楚定義其工作身份，並盡快推進及改善對他們權益保障，包括工傷及保險保障等。

現時基層平台工作者通常被視為「自僱人士」，但他們的工時、工作安排等都受到平台公司以制度和演算法控制，實際上更傾向處於受僱與自僱之間。這些平台工作者受所謂「自僱」身份所限，無法獲得最低工資及工傷保障

等基本勞工權益。而不少平台公司僅為平台工作者購買團體或個人意外保險，投保額亦遠低於勞工保險的水平。萬一平台工作者不幸在工作時受傷，最終所獲得的理賠金額通常是相當微薄，難以應付受傷停工期間的损失。

筆者認為，政府應盡快檢視平台工作者定義，釐清他們的工作身份，並研究立法保障他們可享工傷補償、最低工資及退休保障等基本權益，確保他們不會受到剝削。當局也可考慮為平台工作者設標準勞工保險，其工傷補償金額貼近《僱員補償條例》規定支付的有關水平。此外，筆者建議當局建立由數碼平台公司、平台工作者代表和政府人員組成的「三方工作小組」，讓平台工作者能夠與平台公司平等對話，並就規管平台公司及完善平台工作者權益保障等，協商溝通。

2024.09.06 | 香港仔專欄 | 加強保障數碼平台工作者權益

2024.10.25 | 香港仔專欄 | 育兒假「新嘗試」

振振有詞 如何善用科技

【振振有詞X姚勁雄】如何



2024.01.24 | 有線新聞 | 論高才通計劃成效 並非只看數字



【振振有詞X陳麗紅】談新選舉制度下的區議會選舉

2024年度 工作報告

林振昇

Lam Chun Sing

立法會議員（選委會界別）

港九勞工社團聯會 主席

☎ 2787 9166

☎ 2787 2016

✉ honlamchunsing@hkflu.org.hk

📍 香港中區立法會道1號立法會綜合大樓9樓901室



📌 林振昇