



林振昇

立法會議員（選委會界別）



前言

感謝各位對我的支持和信任，讓我有機會參與今屆的議會工作。選舉委員會界別是完善選舉制度的一部份，很光榮能夠參與其中，讓我除了關注勞工民生議題外，更使我宏觀地看香港整體發展，與社會各界共同努力，推動香港未來發展。《港區國安法》及《維護國家安全條例》制定後，香港社會重回正軌，香港更集中發展經濟，改善民生。我曾在立法會提出推動職專教育發展的議案，為年青人創造多元出路，為新興產業培養人才，政府亦推出應用學位課程，並設立應用科學大學，培養人才助力經濟發展。

發展經濟之餘，還要改善民生，讓市民分享合理經濟成果。在今屆任期中，我成功推動最低工資水平一年一檢、修訂連續性合約定義保障兼職工人、推出工傷僱員復康先導計劃，設立再就業津貼試行計劃，鼓勵40歲或以上人士重投勞動市場，推動建造業廣泛使用科技及智慧工地系統，改善職業安全表現，期望讓打工仔安居樂業，並有一個安全健康的工作環境。

立法會與行政機關相互制衡、相互配合而且「重在配合」的關係，更要做民意代言人，要深入社區和各個界別，洞悉民情。所謂民生無小事，我亦很關注在酷熱天氣下戶外工作的工友情況、數碼平台食物送遞員的權益保障、以及拾荒者在社區的勞動情況，我的關注讓大家知道立法會亦可以作為弱勢勞工表達意見的平台，並推動政策的改變。

在議會內，對議題有不同看法是正常的，勞工議題只是其中一項，勞資雙方必會有不同看法，這正是立法會議員發揮的時候，積極面對不同意見，甚至是社會矛盾，立法會正是社會縮影，是一個平台，讓不同意見都可以反映，最終透過理性討論，尋找平衡點。最後，我很榮幸能夠參與今屆議會工作，再次感謝各位對我工作的寶貴意見和批評指正！

立法會五題：持受養人簽證入讀本地學校的學生

鑑於有意見認為，專上課程收生的「本地生」定義過於寬鬆，首次獲簽發人才入境計劃下受養人簽證／進入許可證時未滿18歲的學生即使不曾到港學習或生活的情況下，仍可以本地學生身份入讀教資會資助大學的資助學位，享有受公帑高度補貼的大學學費資助，或影響學位競爭的公平性及公帑運用的精確性。就此，我在立法會會議上提出口頭質詢，關注政府就檢視本地生定義的工作進展，並查詢當局會否調整學士學位課程本地生的學費資助安排。

2025年3月19日



2025.03.19 | 提出口頭質詢 | 持受養人簽證入讀本地學校的學生

立法會四題：釋放「銀色生產動力」

過去部分基層長者向我們工會反映，見工時雖然符合職位要求，但僱主卻明言因其年紀較大而拒絕聘請，認為職場年齡歧視問題嚴重；另外，不少本地年長求職者表示越來越難搵工，特別是「補充勞工優化計劃」下獲批大量外勞的飲食業工種。針對長者的就業困難，我在立法會會議提出口頭質詢，詢問政府會否研究立法打擊職場年齡歧視，確保任何年齡的人士在職場享有平等待遇，以及會否收緊輸入外勞政策，保障長者的就業機會等。

2025年7月9日



2025.07.09 | 提出口頭質詢 | 釋放“銀色生產動力”

“

立法會二十二題：竹棚架工作安全

我就竹棚架工作安全的議題提出書面質詢。鑑於有意見反映，部分僱主以保費高昂為由，沒有按法例為其竹棚工僱員投購僱員補償保險。我向政府詢問近年的竹棚架工業意外數目、如何加強竹棚作業安全、僱主沒有為僱員購買勞保的情況等資料。

2025年2月12日

”

“

立法會十六題：工傷僱員復康先導計劃

我就關於「工傷僱員復康先導計劃」的議題提出書面質詢，提問涉及「先導計劃」推行的參與情況和成效，以及會否考慮將「先導計劃」擴展涵蓋範圍，包括製造業及零售業等工傷風險較高的行業，並且將該計劃延長或恆常化，讓更多有需要的工傷工友能夠受惠。

2025年3月26日

”

“

立法會七題：建築工程的安全

我就建築工程的安全的議題提出書面質詢，提問有關《建築物條例》進行紀律處分及檢控的情況等，以及政府計劃修訂《建築物條例》以優化承建商的註冊及紀律處分制度的時間表，以及會否探討加快相關的修例工作等。

2025年6月25日

”

特區政府於今年提出修訂僱傭條例下「連續性合約」規定，建議降低工時門檻至「468」，該條例已經在2025年6月18日在立法會三讀通過。

我在《2025年僱傭(修訂)條例草案》委員會會議中，發言支持修例草案。根據現行規定，僱員如在某星期工作少於18小時，便不符合「連續性合約」的要求，因而無法享有相關僱員權益。修訂建議改以四星期為一個計算單位，若僱員於某星期的工時，連同緊接過去三星期的工時合計達68小時，即使該星期的工時少於18小時，仍然符合「連續性合約」的規定，防止僱主「走法律罅」逃避支付僱員權益。

我在立法會會議中發言時表示，連續性合約的立法原意，是要求僱主向有穩定僱傭關係、以及經常提供一定比重服務的僱員，提供相關法定福利。可以說是對較長工時僱員，提供進一步的勞工保障。

我樂見政府有回應勞聯及其他勞工團體的關注，將計算工時的方法修改為以四星期總工時，同時亦將工時門檻由72小時降至68小時，讓更多兼職員工能夠受惠。



連續性合約「468」規定	
 周昇詞 僱傭條例專家	立法會在前日通過修訂《僱傭條例》，將《條例》下的「連續性合約」規定，由「418」改為「468」（每星期工時門檻降至17小時，以及引入以四星期工時合計為一個計算單位，而四星期工時門檻定為68小時），將於明年1月生效。筆者相信新規定，能令僱主更難「走法律罅」，讓較長工時的工友都能享有全面僱員權益。 過去有小部分僱主透過工作編排，故意令較長工時的員工未能符合「連續性合約」規定，以規避提供福利的責任。較常見的手法是，首三周安排超長工時，但第四周就只安排工作17小時。這樣令到工友即使總工作時數多，都無法享有應有權益。今次修例正是針對上述情況去堵塞漏洞，但能否完全堵塞漏洞仍存在疑問。修訂後的《條例》規定，僱員在某星期的工時及緊接過去三星期的合計工時達68小時，即使該星期的工時少於17小時，該星期都會被計算在連續性僱傭期內。如果有僱員一至第四個星期的工時分別為72、24、23和20小時，這四星期的工時合計為139小時，符合「468」規定。然而，若該僱員在第五個星期的工時是0小時，加上緊接過去三星期（24、23和20小時）的合計工時，就只有67小時，不符「468」規定。 政府曾表示，若同時計算上及對下三星期的工時，會出現多種組合，操作上較為困難。筆者對此表示理解，但期望政府積極檢視政策實施情況，留意僱主會否利用僱計算對上三星期工時的漏洞。若情況嚴重，政府應研究修改條文，例如將相關規定改為涵蓋僱員在緊接該星期前或後的三個星期內，或以其他更完善的方式去堵塞漏洞，讓更多較長工時工友獲得應有的權益保障。

另外，我關注修例未完全堵塞漏洞，在極端情況下，僱主可刻意編排僱員的工作時數，讓其連續性合約間斷性中斷，但當然成本和難度都較修例前為高。我期望政府持續檢視新措施實施情況，若發現有人利用漏洞避規，應再次考慮修例，例如將規定改為僱員在緊接該星期前或後的3個星期內。同時，我希望工時門檻日後可以再次下調，讓更多兼職僱員能夠受惠。

特區政府於今年初建議修訂《職工會條例》，以加強維護國家安全及完善職工會的規管制度。條例草案提出6項建議，包括職工會登記局局長可基於國安需要拒絕新工會登記，以及國安罪犯終身不能任職或發起工會，比現時三合會成員獲釋後5年內不得任職工會職員規定更嚴謹。我認為今次修例能讓工會「回歸初心」，工會在符合《維護國家安全條例》下運作屬合情合理，惟建議當局釐清修例細節，包括工會與境外組織合作方面，讓工會能在合理情況下繼續維持國際交流。

我在《2025年職工會（修訂）條例草案》委員會會議發言表示支持修例，並建議政府在條例獲通過至正式生效的六個月期間，應該加強向工會的宣傳工作並提供支援，協助他們履行修例後的新要求。

另外，我同意修例建議違反國家安全法例的人士不能擔任工會職員的規定。由於當某人有國安罪行前科，公眾都會擔心由其帶領工會，有機會令組織變得政治化或走偏，甚至再次觸犯國安法例，這不僅對社會造成損害，更將嚴重影響大眾對工會的觀感。

整體而言，修例在維護國安需要和保障個人權利方面已取得適度平衡。違反國安法例人士也仍然可以加入工會，參與工會活動和就勞資糾紛向工會求助等，這方面的權利並不受影響。



為取代劣質劏房，政府提出訂立規管制度，要求不合標準的劏房須在指定期限內改建為合標準的「簡樸房」。我今年也加入了立法會《簡樸房條例草案》委員會會議，就規管和相關標準提出建議。



我早前也聯同數名議員同事在立法會申訴部就「有關『簡樸房』規管制度的建議」事項與關注團體代表會面。我們在會上聆聽劏房或板間房等住戶反映現時居住情況，以及了解他們在「簡樸房」面積、租金等方面的意見。

我在會上表達關注政府制定「簡樸房」的實務守則前，會否進行地區諮詢，並要求釐清日後修訂守則的程序和機制。另外，我期望政府確保劏房戶有充分的安置安排，若有大量劏房退場，政府應該協助受影響的住戶搬遷，防上有人面臨無家可歸的情況。至於對非牟利機構營運簡樸房，以及綜合用途大廈的規管細節，我希望有更清晰指引，以保障住戶權益。

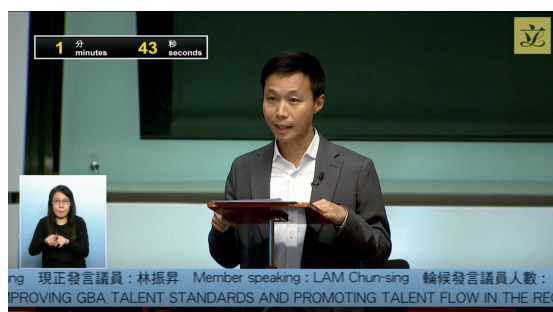


為推動粵港澳大灣區的發展機遇，三地政府近年積極為不同的產物和服务訂立「灣區標準」供業界採用，並提升三地互聯互通和融合發展。我關注除了一般產品和服务的「灣區標準」以外，我也在議會發言關注專業技術人員在三地資歷互認的發展情況，並期望進一步推動完善「灣區人才標準」。

特區政府早前與廣東省及澳門政府合作，設立油漆工及砌磚工的「灣區標準」，並推展「一試多證」。即只要通過「灣區標準」的統一考試，考生就可以同時獲發粵港澳三地的職業技能證書，方便他們在灣區不同城市就業。

除了建造業之外，我建議政府日後繼續與其他灣區城市的政府商討，將安排擴展至更多合適的行業範圍，例如在物流業和服务業的不同工種，制訂灣區標準或推行「一試多證」，讓三地從業員的資歷得到互認，便捷人才的地域流動及提升技術水平。

另外，我期望政府長遠檢視本地資歷架構制度的標準，能夠與廣東省的資歷架構互相參照，完善「灣區人才標準」。





周昇詞

林振昇 勞工界、立法會議員

資歷互認 人才流動

近年香港特區政府在便利人才流動方面做了不少工作，包括與廣東省及澳門特區政府合作，設立油漆工及砌磚工中工的灣區標準，並推展「一試多證」安排。這兩個工種的考生只要通過灣區標準統一考試，就可以同時獲發粵港澳三地的職業技能證書，便於在灣區不同城市就業。除了建造業之外，筆者建議本港當局持續與廣東和澳門當局商討，研究在更多合適的範疇（如物流業、服務業等行業的不同工種），制訂灣區標準或推行「一試多證」，使到三地更多從業員的資歷得到相互認可。本港資歷架構制度中的部分行業，長遠都可以研究將其與廣東省的資歷架構互相參照。

粵港兩地政府也制訂了一個工程專業的職稱評審機制，首批試行範疇包括土木建築、電機等。本港工程專業人士通過相關評定後，即代表其專業水平及

資歷獲得內地官方認可。筆者期望評審機制可擴展至更多專業範疇，包括機械工程、測量，甚至其他行業的專業等，相信可為本港人才在內地發展創造更有利的條件。

資歷互認是互補不足，融合成為更具認可性的資歷。以往香港未有資歷架構制度時，工會推薦本地廚師去考取內地職業資格，而一些在本港尚未有一套完整標準的行業，都可以參考內地標準。現時香港有部分行業（如樹藝、美容等）設有較為國際化的資格，相信有關資格涉及的標準，也可以供內地相關行業參考。

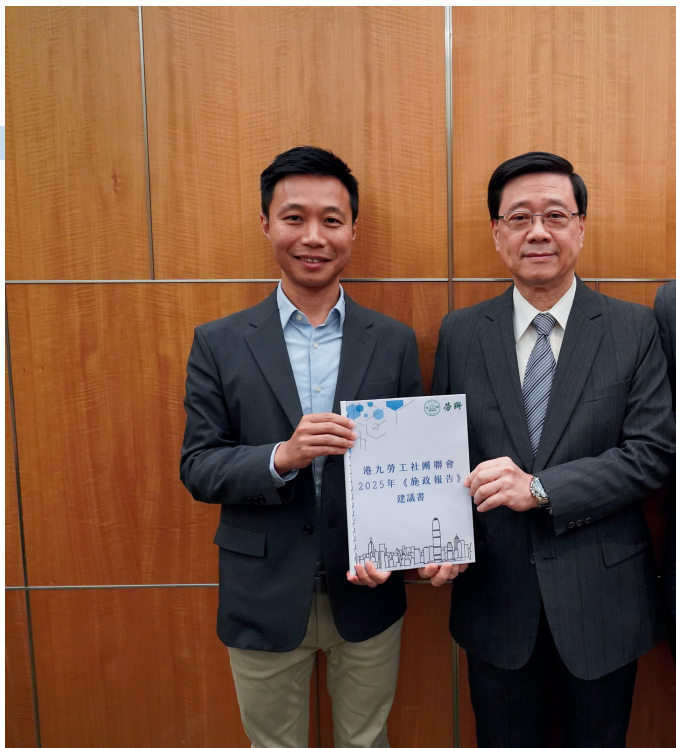
此外，本港的引入指定技術工種專才安排，容許外來人士申請來港投身電業技術員等八項工種。若有內地電業技術員要考取本地電工A牌，在符合指定條件下，他們在內地相關工作經驗可獲得承認。如相關內地電工能夠考取本地資格，相信會為三地資歷互認提供更好的參考基礎。

施政報告期望

“

我聯同勞聯立法會議員周小松於今年7月18日與行政長官李家超會晤，表達勞聯對新一份施政報告的期望並提交建議書。勞聯今年的建議書內容涵蓋勞工、社會民生、經濟發展及改善公務員制度等，提出合共42項具體建議。

”



勞聯倡破欠基金保障包強積金僱主供款

香港文匯報訊（記者 嚴鎔華）港九勞工社團聯會（勞聯）昨日公布早前向特區行政長官李家超提交的施政報告建議書，內容涵蓋人力政策、勞工權益、支援弱勢等合共42項建議，包括將破欠基金保障範圍擴至強積金的僱主供款部分，立法保障外賣、網約車平台工作者，設立5天法定有薪照顧者假期，讓身兼照顧者的僱員可平衡家庭和工作責任等。

冀設5天有薪照顧者假期

勞聯近期跟進的企業倒閉個案中，不少涉及拖欠僱員的強積金供款，勞聯主席、立法會議員林振昇表示，由於破欠基金並未涵蓋強積金的僱主供款部分，按照上年度數據顯示，僱員被拖欠而未能追回的強積金供款，連同僱主和僱員供款部分合計約逾千萬元，建議將破欠基金保障範圍擴至強積金的僱主供款部分。

特區政府正研究及預計今年內提出進一步改善平台工作者權益的方案，林振昇建議特區政府參考新加坡《平台工人法案》，立法為平台工作者設立的

僱員和自僱以外的第三種身份，涵蓋平台外賣員、網約車司機等，並規定平台公司須為旗下平台工作者進行強積金供款、購買特定工傷保險。

截至今年6月底，補充勞工優化計劃已批出超過67,350個輸入外勞名額，其中飲食業佔約2.8萬個。勞聯秘書長、立法會議員周小松表示，不少基層工友向工會反映，在擴大輸入外勞後遇到工時減少和工資受壓，甚至懷疑被外勞取代而遭解僱，相關情況在飲食業尤為嚴重。他建議政府調整計劃，恢復執行26個職位及非技術或低技術職位一般不准輸入外勞的規定，並設立以失業率、空缺率、薪金中位數為基準的輸入外勞暫緩機制。

他又期望特區政府加強支援照顧者，例如設立5天法定有薪照顧者假期，讓身兼照顧者的僱員可平衡家庭和工作責任。

持續進修基金上限增至3萬元

對基層工友面臨求職難的問題，勞聯副主席譚志聰建議特區政府加強就業配對服務，同時將持續進修基



●勞聯昨日公布，早前向李家超提交施政報告建議書，合共42項建議。香港文匯報記者黃艾力攝

金資助上限提升至3萬元，鼓勵市民進修和培訓。

為鼓勵生育，勞聯副主席譚金蓮建議特區政府將待產假增加至不少於7天，並將法定有薪產假由現行14周增至18周，新增4周產假薪金繼續透過「發還產假薪金計劃」提供津貼，以減輕僱主財政負擔。

勞聯副主席陳萬應建議特區政府盡快落實為低收入人士代供強積金的安排，並將「幼兒中心家長津貼」由現時每月1,000元增至1,500元。

近年電動車在港愈趨普及，勞聯副主席譚漢松建議政府加快增設公共快速充電器，並研究在路邊泊車位安裝快速充電器的可能性。

我在會上向特首提及，期望加強保障平台工作者，並可參考新加坡模式，提供三方面的法定保障，包括平台要購買與一般勞保同等的工傷保險、平台也須為工作者供強積金等。新法規的保障應該涵蓋外賣員及即將納入規管的網約車司機。





我們的重點建議：



- 1 立法保障平台工作者工傷和退休等權益
- 2 破欠擴展至強積金供款 加強執法打擊濫用
- 3 增加法定侍產假至不少於7天
- 4 增加法定產假至18星期
- 5 恆常化及擴展「工傷僱員復康先導計劃」



另外，我關注近期跟進的部分結業倒閉個案中，不少有拖欠僱員強積金供款情況，而目前「破產欠薪保障基金」卻未有涵蓋強積金的僱主供款部分，而工友也難以成功追討款項而蒙受損失。我建議將「破欠基金」保障擴展至強積金的僱主供款部分，相信不會為基金帶來重大財政負擔。

而就試行至今年9月的「工傷復康先導計劃」，我認為計劃讓工傷者以公院收費享用私家復康服務的做法可取，期望政府考慮延續或將先導計劃恆常化，並將製造業和零售業等工傷個案較多的行業納入計劃，令更多工友受惠。



財政預算案期望

“

我聯同周小松議員於今年2月5日與財政司司長陳茂波會晤，表達勞聯對新一份財政預算案的期望並提交建議書。勞聯今年就「開源節流 改善財政」、「關顧勞工 加強保障」和「支援市民 提升福祉」三個核心範疇，提出合共30項具體政策建議。我們期望政府能夠延續各項支援市民的措施，照顧市民和弱勢社群的需要。

”

我認為今份《預算案》是「務實理財、適當平衡」，既展示「減赤」的堅定決心，也在開源節流方面顧及了各界的承擔能力。特區政府在面對艱難的公共財政情況下，也有回應勞聯早前建議，將中期財政預測的基本工程開支，由去年預計平均每年900億元，增至未來平均每年約1,200億元，相信能有助滿足發展新產業的基建配套需求及優化民生設施，同時也能為本地建造業工人增加就業機會。





另外，《預算案》也採納了勞聯的建議，以「用者自付」原則調整部分政府收費，包括上調各項人才及資本投資者入境計劃的申請費和簽證費，以及適度增加飛機乘客離境稅，上述兩項措施預計可為政府每年帶來22.2億元收入。而《預算案》中建議調整兩項交通資助計劃，我支持「兩元優惠計劃」維持受惠對象不變，新方案也有助解決「長車短搭」問題，以及減輕政府的長遠財政負擔。但是長者在計算長途車的車費時可能較為複雜，而且車費開支可能有所增加，期望政府研究有否空間再作微調，降低長者交通費的負擔。



關注議題

今年本港接連出現結業情況，我亦有關注事件進展。其中，外賣平台「戶戶送」Deliveroo於今年3月宣布退出香港市場，我立即聯同勞聯的同事們落區與平台外賣員交流，了解他們對「戶戶送」撤出香港市場的看法及工作情況。我就事件回應傳媒時也提到，平台外賣員屬於自僱還是僱員身份仍存在爭議，但只要是僱員便可追討在《僱傭條例》下的勞工權益，亦表達憂慮香港外賣平台數量減少，或會進一步削弱外賣員議價能力。

另外，海皇粥店於今年5月突然宣布全線結業，所有工友頓時失業。我十分關注事件，勞聯也有派代表到場了解和協助受影響工友。我認為今次事件反映飲食業，特別是傳統食肆的經營正面對不少挑戰。



經營多個品牌食肆的景樂集團早前宣布終止業務，勞聯接獲集團旗下在美孚餐廳工作的多名員工求助。我聯同勞聯幹事以及香港飲食業職工會聯合會代表陪同約30名受影響工友到長沙灣勞工處登記求助，協助工友處理勞工權益問題。

我當時接受訪問時回應指，擔心部分僱主或因此故意拖欠人工，希望勞工處能夠加強行政監管，仔細審查每宗申請個案的情況，譬如企業有否涉資產轉移，避免破欠基金被濫用。

取消強積金對沖正式推行

今年的五一勞動節對一眾打工仔女來說，是一個特別的節日。因為今年有兩項勞工相關措施正式落實推行，當中包括取消強積金對沖安排。由2025年5月1日「轉制日」後，將不再容許僱主以強積金僱主供款的部份抵銷裁員、以及結業時僱員應得的遣散費及長期服務金。

僱主過往可利用僱主為僱員作出的強積金供款所產生的累算權益，抵銷向僱主支付的遣散費和長期服務金，影響強積金的退休保障功能。經過漫長的爭取後，取消對沖終於得到落實，加上政府承擔支援僱主25年的補貼計劃，讓新舊制度得以順利過渡。

最低工資實施一年一檢

法定最低工資水平由今年5月1日起，由每小時40元調升至每小時42.1元，相關水平更是首次採用方程式得出，當中包括考慮了通脹及經濟增長變動因素。但我關注經濟增長的比重較少，變相打工仔女難以分享更多的經濟成果。我希望政府在未來3至5年內檢視方程式，研究提高「經濟增長」因素的比重，讓更多打工仔女分享到更多經濟成果。

願勞工保障越來越好



周昇詞

林振昇 勞聯主席、立法會議員

剛過去的勞動節別具意義，因為這天有兩項與勞工權益息息相關的政策正式實施，分別是法定最低工資水平上調，以及強積金「對沖」安排取消。

先看最低工資，其水平自5月1日起上調至每小時42.1元，增幅為5.3%。與以往的調升不同，今次是首次採用方程式計算最低工資水平，考慮到消費物價指數及本地生產總值變動，相關加幅能追上基本通脹。當然，方程式仍有可以優化的地方，例如本地生產總值變動的比重依照有增加的空間，現行的比重較小，變相壓低增幅，令打工仔女未能享受到更多社會經濟發展的成果。筆者希望政府在三年至五年後能夠檢討方程式，以期改善廣大工友收入。此外，政府優化最低工資調整機制，實行「一年一檢」，筆者肯定這是進步。

再說強積金「對沖」，行政長官於2023年勞動節酒會上宣布，取消強

積金「對沖」安排，會在兩年後的勞動節生效。筆者對當時的場景至今記憶猶新，特首作出上述宣布後，現場隨即響起了熱烈掌聲，而取消「對沖」安排最後亦「如約而至」。由5月1日的「轉制日」開始，僱主強制性供款累算權益，不能「對沖」僱員這天起服務年資的遣散費/長期服務金，相信有助加強保障打工仔女的退休生活。回想勞聯過去多年為爭取取消「對沖」所付出的心力，更覺如今天的成果實在來之不易。強積金作為本港退休保障制度中的重要部分，筆者希望相關制度能夠繼續優化，例如早日落實為低收入人士代供強積金，盡快實行強積金「全自由行」等，讓打工仔女更好地管理強積金，積極規劃退休生活，加強自身保障。

勞工保障沒有最好，只有更好。筆者期望政府持續完善勞工政策，推出有效措施以加強對打工仔女的權益保障，讓他們的日子越過越好。



參與會議出席率

2025年我所參與會議出席率

立法會會議	100%
內務委員會	100%
財務委員會及轄下小組委員會	
財務委員會	100%
工務小組委員會	100%
事務委員會	
教育事務委員會會議	100%
資訊科技及廣播事務委員會會議	100%
人力事務委員會會議	100%
小組委員會	
事務委員會轄下的小組委員會	
人力資源培訓與規劃事宜小組委員會會議	100%
推動香港成為國際教育樞紐小組委員會會議	100%
內務委員會轄下的其他小組委員會	
新來港人才快速融入香港事宜小組委員會會議	100%
內務委員會轄下的附屬法例小組委員會	
根據《強制性公積金計劃條例》第46條提出的擬議決議案小組委員會會議	100%
《2025年道路交通(車輛構造及保養)(修訂)規例》及《2025年道路交通(公共服務車輛)(修訂)規例》小組委員會會議	100%
法案委員會	
《2025年飛機乘客離境稅(修訂)條例草案》委員會會議	100%
《法院(遙距聆訊)條例草案》委員會會議	100%
《2024年保護臭氧層(修訂)條例草案》委員會會議	100%
《2024年公眾衛生及市政(修訂)條例草案》委員會會議	100%
《2025年僱傭(修訂)條例草案》委員會會議	100%
《2025年建築物能源效益(修訂)條例草案》委員會會議	100%
《2025年職工會(修訂)條例草案》委員會會議	50%*
《簡樸房條例草案》委員會會議	100%

*因到北京與中華全國總工會交流而缺席一次會議
(以上為截止今年8月底的出席率)

回顧過去4年的議會工作，我們在議會中就著社會上各式各樣的議題作出討論，希望可透過辯論，尋找出更好的方法去改善社會正面對的問題。而在今屆立法會中，通過多項政府法案及議員議案，當中包括獲全票通過的《維護國家安全條例草案》。我亦在議會中提出多項議員議案及質詢，將大家的聲音帶到議會中。

在2022年，立法會通過修訂多項法例改善勞工權益，包括受防疫措施限制而未能上班可享有病假權益、提升破欠基金特專款項上限，以及取消強積金對沖安排等，部分更是工友爭取多年。我也就著不同議題提出口頭及書面質詢，包括「預防僱員在工作時中暑」、「推動電動車普及化」、「促進紡織及製作業的發展」、「政府外判服務合約」。

而我同樣關注青年就學、發展，其中我於2022年5月26日的立法會會議中提出「推動職業教育發展，培養人才構建多元路」議員議案，獲11位議員同事提出修正案，最終並獲得通過。我在原議案提出，鑒於本地出現嚴重人力資源錯配，本會促請政府全面檢討現行教育政策，以加強職業教育發展、提高應用學習科目的認受性，並檢討學徒訓練制度，為香港培養多元化人才，從而實現本港產業多元發展、創造更多優質就業機會，並增強本地青年競爭力，以促進社會向上流動。





回望2023年，香港走出疫情，新制度下的區議會選舉亦成功舉行，落實「愛國者治港」原則的「最後一塊拼圖」。在2023年度立法會也就著不少議題進行討論，我也提出了幾個口頭及書面質詢，包括「打擊租用康體設施的“炒場”活動」、「向工傷僱員提供的支援」、「非緊急救護運送服務」、「改善公眾垃圾收集站的員工便利設施」、「僱傭保障」。



“

為了解本港食環署轄下公眾垃圾站員工便利設施的情況，我與工會代表分別視察全港多區的多個離街、鄉郊垃圾站和「點名站」，發現其中不少的員工便利設施參差不齊，清潔工友經常要撿拾廢棄家具及電器到垃圾站使用。不少市區垃圾站的員工休息區與垃圾桶相鄰，衛生環境較為惡劣；而部分鄉村式垃圾站更為簡陋，連基本水電設備也缺乏。就此，我在2023年11月29日立法會大會上，提出「改善公眾垃圾收集站的員工便利設施」口頭質詢，敦促當局加快改善。

”

我一直非常關注本港創科發展，我亦曾在立法會會議上發言指，本地推行創科教育的各項挑戰，如師資培訓和教學配套不足等問題。我促請政府在教師培訓中加強創科教育相關環節，並為其提供由專家和學者編製的網上資源供參考，將相關知識轉化成為課堂上講解的例子。



“

立法會於2024年3月19日以全票通過《維護國家安全條例草案》，我能夠在議事廳親身參與審議而感到十分光榮。完成立法是貫徹「一國兩制」方針的必要工作，確保國家安全得到有效保障和特區的長期繁榮穩定。

”

在2024年6月，我在立法會會議提出「推動彈性工作制度普及化」議員議案，促請政府鼓勵更多企業及機構設立彈性工作制度。幸得各位議員同事支持及踴躍討論，議案最後獲得通過。

立法保障有需要僱員提供彈性工作安排的權利在其他先進經濟體已相當普及，但對香港而言，可能仍然較為遙遠。因此，我期望政府可考慮透過提供更多誘因，鼓勵僱主建立及建立彈性工作制度。



在立法會事務委員會方面，我很榮幸獲推選成為人力事務委員會的主席，在會上推動完善各項勞工權益和保障。我們在會上曾就多項勞工相關議題進行討論，包括近年社會十分關注的本地職業安全狀況。由於近年不少建造業工業意外是涉及小型工程，我期望政府能盡快完成修改《建築地盤（安全）規例》，要求指定小型工程須作出申報，推動業界進一步提升職安意識，同時有助勞工處的巡查執法工作。

活動剪映

除了日常議會內的工作，我在議會外也參與不同類型的活動，包括與不同團體會面、地區服務等，與大家交流意見，聽取各界的聲音，把大家的建議帶到議會中。



20250105 | 出席漫步職安路2025活動



20250109 | 出席勞聯智康長者中心開幕禮



20250117 | 出席勞聯職安記者會



20250117 | 到石籬向街坊派發揮春



20250224 | 出席勞工界新春酒會



20250226 | 出席勞聯機電行委會會議



20250308 | 出席2025年國際婦女節酒會



20250318 | 出席僱員再培訓局年度頒獎禮



20250423 | 出席強積金圓桌會議



20250510 | 出席勞動節元朗就業博覽



20250513 | 各地人才參觀立法會



20250527 | 出席機場職安活動



20250621 | 出席《香港國安法》公布實施五周年論壇



20250724 | 出席勞聯樂齡科技推廣活動



20250730 | 出席立法會前廳交流會討論優化人才計劃



20250812 | 與印尼人民代表會議立法委員會代表團會晤

2025.01.17 | 香港仔專欄 | 消除長者就業障礙

失業率上升



本港最新整體失業率升至3.4%，水平是兩年多以來的新高，總失業人數達到12.94萬人。從行業層面分析，個別行業較上期有明顯增幅，包括建造業失業率增加0.7%升至5.7%，住宿服務業升0.6%至3.7%，餐飲服務活動業亦上升0.4%至5.7%，情況值得關注。

以建造業為例，近年私人建築工程大幅減少，陸續有工友反映就業機會縮減，甚至面對就業不足或失業問題。再從建造類別劃分，「樓房裝飾、修葺及保養」的失業情況更為嚴重，最新失業率已高達7.9%，較上期大升1.3%，相信情況是因近期樓市不景氣及黑工湧現等影響，導致工作機會有所減少所致。筆者預計建造業艱難的局面，在短期內未必有大幅改善，失業率或大致維持。

至於餐飲服務活動和住宿服務業，近年受市民及旅客消費模式改變，經營環境都出現變化，人力需求也因而有所調整。而且，近期相繼有連鎖食肆倒閉，也有不少憂慮食肆業潮或將至，會進一步推高餐飲業的失業率。但是，在失業率上升的同時，餐飲業輸入外勞數目卻節節上升，在「補充勞工優化計劃」下已輸入超過2.4萬名從業員。部分工友就會覺得奇怪，這邊廂失業數據惡化，那邊廂繼續有大量外勞來港工作，他們難免會擔心就業機會受影響。

政府的人力政策一直以保障「本地工人優先就業」為大原則，輸入外勞僅為緩解勞動力短缺暫時的應對措施。筆者認為政策要繼續因時制宜，倘若個別行業失業率持續或急速上升，本地人力供應相對充裕，就需要嚴格審批該行業或工種的輸入外勞申請，甚至考慮限制輸入上限或暫時禁停。

周昇詞

林振昇 勞聯主席、立法會議員

2025.05.23 | 香港仔專欄 | 失業率上升

提升平台工作者保障



早前有外賣平台公司宣布下月初結束香港業務，將與旗下約1.2萬名平台外送員結束合作。筆者一直跟進事件，與受影響的工友保持溝通，處理有關權益問題的查詢。同時與其餘兩大外賣平台公司接觸，了解其對吸納這些外送員的意向和安排。平台工作者由於被視為自僱人士，即使合作的公司結束業務，理應也無法享有遣散費或長期服務金等僱員權益，連退休保障和足夠的工傷保障亦欠奉。

關於平台工作者權益問題，勞工處在2023年起探討改善保障的可行方案，並委託政府統計處及承辦商進行調查，了解平台工作者的工作情況和收集改善保障的意見。上述的調查近日公布結果，大致與筆者過去所觀察到的情況一致，工友們對於黑工參與平台工作、收入穩定性及提升工作意

外補償較為關注，和平台在派單及派單等。然而，比較失何提升保障未有定擬定未來路向，至實仍是未知之數。

反觀鄰近的新《平台工人法案》士以外，確立「平獨特法律類別，並旗下平台工人購買工傷保險，以及享的新加坡中央公積休生活等。

另外，內地近要求提升對新就業平台公司要提供最險，以及公開訂單運行機制等。香港保障的方向也未能其他地區的做法。

周昇詞

林振昇
勞聯主席、立法會議員

2025.03.21 | 香港仔專欄 | 者保障

[illegible]

2025.02.07 | 文匯 | 勞聯倡訂平台



2025.05.07 | 無線新聞 | 取消強積金對沖資助比率屬遞減式 料不會引發裁員潮



2025.01.27 | NOW新聞 | 【時事全方位】強積金動向



勞工界「五一宣言」促削外勞名額

下周四是一勞動節，工聯會、勞聯等9個勞工團體昨日聯合發表「五一宣言」，提出10項政策建議，包括要求凍結並逐步削減輸入外勞名額。對於法定最低工資將在五一當天，由現時40元上調至42.1元，有工會指金額不能接受，認為調整後的工資依然脫節。

參與「五一宣言」聯署的工會包括工聯會、勞聯、港九工團聯合總會及多個公務員工會，提出十項政策建議，促請港府堅守「以民為本」的理念，加強職業培訓及教育，強化勞工職安及就業保障，確保本地就業優先。

合共已有近8萬名外勞來港，輸入外勞加劇本地失業情況，兼職工作及時薪亦減少，建造業和飲食業情況尤其嚴重。他解釋，經濟環境改變，建造業工程量大減，飲食業亦因市民北上消費而導致生意下跌，質疑是否仍有需要這麼多外勞人手。勞工界建議凍結並逐步削減輸入外勞名額，就「補充勞工優化計劃」26個工種的外勞人數設立配額上限。

提出10政策建議 倡加最低工資

提到法定最低工資將調整至42.1元，港九工團聯合主席李國強表示，現時最低工資無法反映生活所需，而調整後受惠人數只有一萬人，「做這麼多工序只有1萬人受惠，是否一個瓶頸的工資呢？」

對於工聯會今年繼續不舉辦勞動節遊行，工聯會理事長黃國表示，工聯會仍會繼續反映勞工訴求，期望透過更多良性互動，解決勞工問題。



2025.04.23 | 信報 | 勞工界「五一宣言」促削外勞名額

逾七成受訪工人指暑熱環境最危 屬工作安全最大隱患

香港文匯報訊（記者 王儋）香港去年工業意外頻發，勞聯職業安全健康推廣委員會昨日公布一項調查發現，有16%受訪者曾遇到工傷，其中52.9%認為雇主有疏忽責任，更有不少受訪者指曾被公司動阻不要報案。勞聯職安委提出一系列工業安全建議，如更廣泛推廣「安全智慧工地」計劃，包括：透過智能監測系統及穿戴設備來即時監察工友安全情況；增加安全督導員崗位；加強安全督導員的培訓，等等。

勞聯倡推廣智慧工地

勞聯職安委於去年9月成功訪問了310名建造業工人，多達72.6%受訪建造業工人認為暑熱環境是工作安全的大隱患，其次分別為燒焊工程（44.2%）及高空工作（28.7%）。

勞聯職安委解釋，建造業工人大多在戶外工作，酷熱環境容易導致他們出現熱衰竭和中暑等疾病；燒焊工序涉及電力及易燃、易爆氣體，在操作和環境問題上都可能對工人造成嚴重傷害，而高空工作更是工業意外中死亡率最高的工種之一，個人防護裝備的配備和使用和工作環境的安全性均影響工人在工作期間的安全。

在解決安全問題方面，48.7%受訪者認為應早在設計建築物時加入有助施工安全的設計，因為許多意外都是由於施工環境限制了安全設施的使用，導致工人無法使用合適的工作設備而出現。有24.5%受訪者則認為增加安全人員監察是一種有效方法。

在工傷經歷方面，調查發現，有51名受訪者曾遭遇過工傷，其中9人指被公司動阻不要報案，僅協商解決。勞聯職



●勞聯發布建造業職業安全及工傷意外認知調查問卷報告

安委認為，這揭示了業界存在以隱瞞工傷、私下處理工業意外的手法，最終需要工人自行向勞工處呈報工傷，導致與僱主發生糾紛。另外，有3名遭遇過工傷的工人指在受傷期間並無獲僱主支付的病假津貼，直到勞工處發出評估證明書後才得到補償。

根據曾遭遇過工傷的受訪者反映，僱主有疏忽責任的範疇包括工作環境風險、施工方案缺失和安全監管不足。勞聯主席、立法會議員林振昇提醒業界，在工業意外發生後，僱主要依法呈報工傷及即時支付款項，以保障工人在工傷康復期有足夠的經濟保障，專心處理傷勢，爭取盡早康復返回工作崗位。僱主亦應定期檢視高風險工作的作業流程，例如對工作場所進行安全檢查，確保所有設備和工具都符合安全標準，令工業意外不再重演。

2025.01.18 | 文匯報 | 逾七成受訪工人指暑熱環境最危 屬工作安全最大隱患

章

也有提及退休保障
裁罰機制欠透明度
望的是，政府對
案，只期在今年內
於何時才能真正落

加坡，在今年實施
，在僱員及自僱人
台工人」的第三個
規定平台公司要為
與僱員同等標準的
有比現有水平更高
金，確保住房和退

年多次發出指引，
形態人士的保障，
最低工資、工傷保
分配、算法規則和
已研究多年卻連要
確定，不妨多參考

提升平台工作

勞動參與率較鄰近的九龍稍低，建議將
在就業後管理服務計劃和制度，研究從
初中級，以及日常化和職業生涯培訓
計劃，提升持續進修基金資助至30,000元
等，進一步釋放勞動力。
勞聯主席陳維德表示，目前香港有逾11
萬人屬各大平台工作，約佔香港總就業
人口的3%。這些平台工作者往往被視為自僱
人士而無法享有勞工保障，最低工資等基
本權益保障，如未能善用內置平台大戶只為
工作者提供公共責任保險和團體意外人身保
險，其保障金額遠低於勞工保險，且若在工作
期間因意外死亡和永久完全殘廢，賠償額
僅數十萬元。
勞聯建議政府應設立保障平台工作者權益
，並與大型保險公司商討，訂立為平台
工作者所說的「工傷補償保險標準」，使僱員
能隨時獲得勞工保險水平，並向平台公司提供
須知清單，如提供額外投訴渠道來監察平台
公司參與投保。

台工作者傷保標準

2025年度 工作報告

林振昇

Lam Chun Sing

立法會議員（選委會界別）

港九勞工社團聯會 主席

☎ 2787 9166

☎ 2618 9390

✉ honlamchunsing@hkflu.org.hk

📍 香港中區立法會道1號立法會綜合大樓9樓901室



📘 林振昇